

การพัฒนาอย่างยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม

1. ข้อกำหนดทั่วไปของนโยบาย

1.1. วัตถุประสงค์

บริษัท เงินเทอร์โบ จำกัด (มหาชน) ยึดถือในหลักการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงการพัฒนาอย่างยั่งยืนภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดีและการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม นโยบายและโครงสร้างการพัฒนาอย่างยั่งยืนฉบับนี้ถูกจัดทำขึ้นเพื่อสร้างความเข้าใจถึงความสำคัญ และแนวทางการปฏิบัติเพื่อบรรลุเป้าหมายในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

1.2. กฎหมาย กฎเกณฑ์ และนโยบายที่เกี่ยวข้อง

- คู่มือรายงานความยั่งยืนสำหรับบริษัทจดทะเบียนโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนจากองค์กรสหประชาชาติ UN Sustainable Development Goals (SDGs)

1.3. การทบทวน

ทบทวนนโยบายทุกปี หรือกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญ

2. ข้อกำหนดหลักของนโยบาย

2.1. คำนิยาม

- 2.1.1. บริษัทฯ หรือ เงินเทอร์โบ หมายถึง บริษัท เงินเทอร์โบ จำกัด (มหาชน)
- 2.1.2. กรรมการบริษัท หมายถึง กรรมการของบริษัทเงินเทอร์โบ จำกัด (มหาชน)
- 2.1.3. ผู้บริหาร หมายถึง Head of Division หรือ ตำแหน่งงานที่บริษัทกำหนด
- 2.1.4. พนักงาน หมายถึง พนักงานประจำภายใต้สัญญาจ้างแรงงาน พนักงานทดลองงาน และพนักงานที่มีสัญญาจ้างเป็นพิเศษ
- 2.1.5. คู่ค้า หมายถึง ผู้จำหน่าย ผู้รับจ้าง ผู้ให้บริการ ผู้ให้เช่า หรือผู้ให้เช่าซื้อ ที่ส่งมอบสินค้าหรือบริการให้เงินเทอร์โบ
- 2.1.6. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หมายถึง บุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจของเงินเทอร์โบ หรือมีอิทธิพลเหนือบุคคลใดที่อาจทำให้เกิดผลกระทบกับการดำเนินธุรกิจของเงินเทอร์โบ เช่น ลูกค้า พนักงาน ชุมชน ผู้ถือหุ้น หน่วยงานของรัฐ และอื่นๆ

2.2. หลักการและความสำคัญ

ที่เงินเทอรโบเรามีพันธกิจ คือ เรามุ่งมั่นที่จะสร้างบริการทางการเงินที่น่าเชื่อถือ มีความสมเหตุสมผล และเข้าใจในวิถีชีวิตของผู้คนในชุมชน ให้บริการด้วยความ จริตใจ ใส่ใจ และให้เกียรติ ในทุกๆ ชุมชนเพื่อให้ผู้คนในชุมชนได้รับโอกาส นำไปสร้างเสริมคุณภาพชีวิตของตนเองและครอบครัวให้ดียิ่งขึ้น เพื่อให้บรรลุพันธกิจดังกล่าวได้อย่างยั่งยืน บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาลที่รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยกำหนดประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนที่มีความเกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจตลอดห่วงโซ่คุณค่า อีกทั้งคำนึงถึงการสร้างผลลัพธ์ที่ดีต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

2.3. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ

นโยบายนี้มีผลบังคับใช้กับทุกคนในองค์กร รวมถึงคณะกรรมการ และพนักงาน บริษัทในเครือทั้งหมด โดยกำหนดบทบาทดังนี้

2.3.1. คณะกรรมการบริษัทฯ

- กำหนดทิศทางและบทบาทการบริหารจัดการการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- อนุมัตินโยบายด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- กำหนดและทบทวนปรับปรุงเป้าหมายในการพัฒนาอย่างยั่งยืน

2.3.2. คณะทำงานด้านความยั่งยืน

- จัดทำแผนงาน ให้สอดคล้องกับนโยบาย และเป้าหมายในการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- จัดทำกิจกรรมการด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- ตรวจสอบ บันทึกและเฝ้าสังเกตข้อมูล ที่เกี่ยวข้อง
- จัดทำรายงานด้านความยั่งยืน

2.3.3. พนักงานทุกคนในบริษัท

- ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามนโยบายด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ

2.4. แนวปฏิบัติเพื่อพัฒนาเงินเทอรโบสู่ความยั่งยืน

2.4.1. การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ มุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยให้ความสำคัญกับการดำเนินงานทุกขั้นตอน ยกตัวอย่าง เช่น

- ใช้ทรัพยากรต่าง ๆ ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
- รณรงค์การใช้พลังงานอย่างประหยัด และอย่างมีประสิทธิภาพ
- ลดการใช้วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน ด้วยการนำกลับไปใช้ซ้ำหรือรีไซเคิล
- แยกขยะตามประเภทเพื่อสนับสนุนการนำกลับไปใช้ซ้ำ

2.4.2. การพัฒนาด้านสังคม

บริษัทฯ มุ่งมั่นสร้างความมั่นคงให้แก่สังคมและชุมชน พัฒนาทักษะศักยภาพของพนักงานเพื่อสร้างคนที่มีคุณภาพ สู่อุตสาหกรรม และสร้างงาน สร้างอาชีพ กระจายรายได้สู่ชุมชนเพื่อสร้างสังคมแห่งความยั่งยืน โดยกำหนดให้มีนโยบาย ความรับผิดชอบต่อสังคม ยกตัวอย่างเช่น

- สนับสนุนและเคารพในการปกป้องสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเท่าเทียมเป็นธรรม ส่งเสริมการจ้างแรงงานในท้องถิ่น ผู้ด้อยโอกาสและคนพิการ ไม่เลือกปฏิบัติ แม้ว่าจะมีความแตกต่างของเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ การศึกษา ความเชื่อ หรือเรื่องอื่นใด
- จัดให้มีการพัฒนาบุคลากรในองค์กร โดยมีการจัดการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งเสริมความสามารถ และยกระดับการทำงานของพนักงาน เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทฯ มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และสร้างแรงจูงใจให้พนักงานอยู่กับบริษัทฯ เพื่อร่วมพัฒนาองค์กร
- จัดให้พนักงานได้รับสวัสดิการ ความปลอดภัยและสุขอนามัยในสถานที่ทำงาน เพื่อสร้างความพึงพอใจในการทำงานให้แก่พนักงาน

2.4.3. การกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการบริหารจัดการธุรกิจโดยดำเนินการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อพัฒนาบริษัทฯ และขยายธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืน ยกตัวอย่างเช่น

- กำหนดให้มีการจัดทำและดำเนินการตามนโยบายต่าง ๆ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส และมีธรรมาภิบาล โดยคำนึงถึงประโยชน์ที่จะเกิดขึ้นต่อกิจการและผู้ถือหุ้น และปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียผ่านนโยบายของ บริษัทฯ เช่น นโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี หลักจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน นโยบายการป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายใน เป็นต้น
- ดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้องตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง